



Vor Abschluss der Ausbildung

Der Wettbewerb um talentierte Nachwuchskräfte ist hart geworden.

Signalisieren Sie deshalb schon frühzeitig, dass Sie Ihren Azubi – unabhängig vom Ergebnis der Abschlussprüfung - nach der Ausbildung übernehmen möchten.

Führen Sie rechtzeitig ein Gespräch über die Rahmenbedingungen und Konditionen der Beschäftigung, um zu verhindern, dass sich Ihr Azubi anderweitig bewirbt.

Schließen Sie frühestmöglich einen Arbeitsvertrag.



Arbeitszufriedenheit

Zufriedene Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sichern den Erfolg Ihres Unternehmens.
Schenken Sie der Arbeitszufriedenheit Ihrer Angestellten in Zeiten des Fachkräftemangels verstärkte Beachtung.
Durch MitarbeiterInnen, die Ihr Unternehmen verlassen verlieren Sie wichtiges Know-How und Erfahrung.

Aber wie steht es aktuell um die **Wechselfreudigkeit** von Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern?

„Von 2018 zu 2019 erhöhte sich die Anzahl derjenigen, die über einen Jobwechsel nachdenken, von 20 Prozent auf 35 Prozent ...

Jüngere ArbeitnehmerInnen sind dabei um einiges wechselfreudiger als ältere.

Knapp die Hälfte aller 18- bis 29-Jährigen kann sich einen Jobwechsel in den nächsten sechs Monaten vorstellen.

Bei den 50- bis 59-Jährigen sind es noch 28 Prozent, bei den 60- bis 69-Jährigen nur noch 11 Prozent.“

(Quelle: Studie „Quo Vadis Arbeiten in Deutschland 2019“, AVANTGARDE Experts, München 2019)

Weiterführender Link

<https://www.avantgarde-experts.de/de/magazin/quo-vadis-arbeiten-in-deutschland-2019/>



Faktoren für Arbeitszufriedenheit

Folgende Faktoren für Arbeitszufriedenheit hat die Studie „Quo Vadis Arbeiten in Deutschland 2019“ der AVANTGARDE Experts ermittelt:



Sprechen Sie mit Ihren MitarbeiterInnen darüber, welche Faktoren ihnen wichtig sind und stärken Sie damit ihre Verbundenheit zum Unternehmen.